

KOLLEGIALE BERATUNG

Du struggest mit diesem einen Thema? Weißt nicht, wie Du dich gegenüber anderen positionieren sollst? Fragst dich, wie Du Dein Team besser strukturieren kannst?... *Dann bietet sich ein Coaching an, um **Impulse** und **Unterstützung** zu bekommen.*

ODER...

In vielen Kontexten arbeiten wir mit der Kollegialen Beratung – eine wunderbare **Methode**, um die kollektive Intelligenz der Organisation zu nutzen. Kolleg:innen, die die Kultur der Organisation und beteiligte Personen kennen, wissen, was möglich ist und was nicht. Sie können hilfreiche Ratgeber:innen sein.

Und wie kann das funktionieren? Beispielsweise so:

- 🗣️ **Rahmen:** 4-6 Kolleg:innen, Zeit und geschützter Raum
- ▶ Stelle Deine **Herausforderung** vor, ohne Unterbrechung (10')
- ❓ Beantworte **Verständnisfragen** (10')
- 💡 Deine Kolleg:innen stellen nun **Hypothesen** auf: Wie ist es zu dem Problem gekommen? Notiere. Höre schweigend zu – oder dreh dich sogar um (10')
- 💬 **Kommentiere** kurz und knapp die Hypothesen und suche max. 2 aus, mit denen Du **weiterarbeiten** möchtest (5')
- 💡 Die Kolleg:innen entwickeln **Lösungsideen** bezüglich der gewählten Hypothesen, alle anderen werden verworfen. Notiere. Höre schweigend zu – oder dreh dich wieder um (10')
- 🚩 Lass die Gruppe wissen, welche **nächsten Schritte** Du auf Basis des Gehörten planst (5')



Neugierig auf
mehr Tools?
(klicke oder scanne den qr-code)



Wichtig sind **DISZIPLIN** bezüglich der Runden, der Rollen und der Zeit. Darauf zu achten, ist Rolle der **MODERATORIN** – traut euch hier, die anderen auf die **REGELN** hinzuweisen.

Probiert es aus, es wird sich lohnen!