

# SUCHE NACH MEHR

Diese Suche nach dem Mehr ist ein wichtiger Treiber Richtung **soulful organisation**.



Wie erlebt ihr den **UMGANG** zwischen Mitarbeiter:in und Führungskraft heute im Vergleich zu vor Jahren oder gar Jahrzehnten?

Wir erhalten in Gesprächen mit unseren Kund:innen oft persönliche Eindrücke, welche **Veränderungen** sie wahrnehmen. Sehr einig ist man sich darin, dass Mitarbeiter:innen selbstbewusster auftreten. Sie trauen sich viel eher, ihre eigene Meinung auch ungefragt einzubringen oder die Führungskraft kritisch zu hinterfragen. Auch möchten sie noch viel mehr den Menschen „hinter der Rolle Führungskraft“ sehen und dessen Motive verstehen. Die Überzeugung soll durch **Sinnhaftigkeit** erfolgen. Die Logik „Mach das, weil ich es sage...“ funktioniert nicht mehr.

Der **Anspruch an Führungskräfte steigt** dadurch. Sie müssen gleichermaßen selbstbewusst auftreten, sich selbstreflektiert zeigen und sich ihrer Überzeugungen, Motive und auch Schwächen bewusst sein.

## „Warum sollte ich in Ihr Unternehmen kommen?“

Diese Frage stellen Bewerber:innen heute in Auswahlgesprächen. Auch das ist vielen neu. Es bedarf Antworten auf Fragen der Ökologie, Gleichberechtigung oder NewWork...



Neugierig auf  
mehr Tools?  
(klicke oder scanne den qr-code)

