

ENTWICKLUNGSPOTENZIAL



Du bist engagiert in Deiner **Führung**? Deinen Leuten zugewandt und immer interessiert, ihnen Raum für ihre Entwicklung zu verschaffen?

Und dennoch hast Du manchmal das Gefühl, es entsteht wenig nachhaltiges **Momentum**?

Es könnte sein, dass Du *zu dicht* an Deinem Thema bist.
Da hilft ein Schritt zurück: **Rauszoomen**.

Die 5 Foki auf **Entwicklungspotenziale** des ISB helfen Dir, unterschiedliche Blickwinkel einzunehmen und so wirkungsvolle **Hebel** für **Entwicklung** zu identifizieren:

Persönlichkeit. Vielleicht gibt es da was. Dann helfen Selbstreflexion, Feedback und die darauffolgende Arbeit an persönlichen Themen oder Dynamiken.

Rolle. Fehlen Kompetenzen, Klärungen oder Wissen, um die Rolle gut ausfüllen zu können?

Kultur. Erschwert die Unternehmenskultur ein offenes Wort oder eine andere Art zu arbeiten?

Struktur. Fehlen relevante Befugnisse und Ressourcen, Verantwortlichkeiten sind nicht definiert oder Entscheidungsprozesse unscharf?

Fachkompetenz. Braucht es für eine spezifische Aufgabe tatsächlich schlicht das relevante Fachwissen?



Neugierig auf
mehr Tools?
(klicke oder scanne den qr-code)

:RESOUL
seeds
#26

