

SOULTALK

♥ Mehr SOUL geht kaum!



Es ist mutig, einen **SOULTalk** in Anspruch zu nehmen, aber als Belohnung winken intensive, wertschätzende Gespräche, die einen **Unterschied** machen.

Feedbackprozesse können zäh, eindimensional, erkenntnisfrei sein. Bedauerlich!

Denn was hilft mehr für persönliches **Wachstum** als verschiedene Perspektiven auf die eigene Person gespiegelt zu bekommen? Lasst euch davon überraschen, wie viel mehr ein SOULTalk im Vergleich zu anonymem, fragebogengestütztem **Feedback** bringt und wie **Wertschätzung** ihre Wirkung entfaltet – im soziokratischen **Entwicklungsgespräch!**

Es ist ein **persönliches 270° Feedback**. Als Feedbacknehmerin bekomme ich Feedback von meiner **Führungskraft**, einer **Kollegin** sowie einer **Mitarbeiterin** anhand dieser vier Leitfragen:

- ✓ Was ist der Feedbacknehmerin in ihrer Rolle gut gelungen?
- ✓ Welche **Stärken** bringt sie darüber hinaus mit?
- ✓ Was würde ich mir anders wünschen, welche **Entwicklungsfelder** sehe ich?
- ✓ Wie können diese Entwicklungsfelder bearbeitet werden?

Jede Runde startet bei der Feedbacknehmerin, danach geht es reihum - **und ja**: die Mitarbeiterin darf und soll hören, was die Führungskraft zu sagen hat, und umgekehrt.



Neugierig auf
mehr Tools?
(klicke oder scanne den qr-code)

:RESOUL
seeds
#24