

UMWEGE GEHEN



Umwege erhöhen die Ortskenntnis!



:RESOUL
seeds
#23

Kennt ihr diesen **Frust**, wenn harte Arbeit umsonst war, ihr merkt, dass Bemühungen im Sande verlaufen und erarbeitete Ideen nicht genutzt werden?

Jepp, enttäuschend! Dieses Gefühl ist mit Sicherheit ein großer **Motivationskiller**.

Wenn wir dies öfter haben, werden wir uns fragen, ob wir noch das Richtige tun. Denn wir tragen das tiefe **Bedürfnis** in uns, dass unsere Arbeit etwas **wert** sein soll.

Als Führungskräfte in der **Verantwortung** für unsere Mitarbeiter:innen ist es eine wichtige Aufgabe, dass dieses Gefühl bei unseren Leuten nicht entsteht, damit sie weiterhin mit **Soul** dabei sind.

Meaningful workplaces entstehen zum einen mit dem **Gefühl**, zum anderen aber auch mit der **konkreten Rückmeldung** aus meinem Umfeld, dass ich etwas **Sinnvolles** tue.

Initiiert diese Rückmeldung doch mal mit „**Appreciation days**“:

- 👉 Bringt euer Team 1x im Quartal zusammen.
- 👉 Jede aus dem Team erzählt von ihren Ideen, Arbeitsschritten und Ergebnissen, die am Ende wieder verworfen wurden.
- 👉 Dreht eine gemeinsame Runde mit den Fragen: Wofür war die Arbeit trotzdem gut? Wie können wir die Ideen weiter nutzen? Welche tiefere Ortskenntnis hat uns dieser Umweg gebracht?

Würdigt eure Ideen und den Weg dorthin!



Neugierig auf
mehr Tools?
(klicke oder scanne den qr-code)

:RESOUL
seeds
#23

