

# OFFENE WAHL

Habt ihr das Gefühl, dass Rollen in eurem Team nicht optimal verteilt sind? Wie entscheidet ihr, wer welche Aufgabe übernimmt?

Unser **TIPP**: Lasst euch bei der ersten Wahl von einem Experten moderieren.

Wir alle kennen es: Geht es darum, eine Aufgabe zu verteilen, senken sich Blicke, es wird hektisch in der Tasche gekramt oder in Unterlagen geblättert. Manche haben sogar Lust auf den Job, trauen sich aber nicht, sich selbst vorzuschlagen. Fazit:

**Viele Wahlen bleiben hinter ihrem Potenzial zurück!**

Die Offene Wahl ist ein **wertschätzendes Verfahren**, das **alle Perspektiven eines Teams** einbezieht. Die gewählte Person erhält das **Vertrauen aller** anderen für die Übernahme des Jobs.

## So läuft sie ab:

- 👉 Individuelle Reflexion: **Wen** schlage ich vor und **warum** ist diese Person die richtige? Eine Bitte: **WÄHLT EUCH SELBST**, wenn ihr diese Person seid!
- 👉 Einsammeln der Wahlzettel und Nennen von **POSITIVEN Argumenten** für die Nominierung.
- 👉 Individuelle Reflexion: **Beeinflusst das Gehörte meine Nominierung?**
- 👉 Abfrage, ob man seine **Nominierung ändern** will.
- 👉 **Vorschlag** einer Person auf Basis des Gehörten.  
Achtung: Es zählen neben der Anzahl der Stimmen auch die Argumente.
- 👉 Abfrage von **schwerwiegenden Einwänden** gegen den Vorschlag.  
Die nominierte Person wird zuletzt befragt.



Neugierig auf  
mehr Tools?  
(klicke oder scanne den qr-code)