


RESSOURCENORIENTIERUNG

Wenn wir die Selbstorganisationsfähigkeit von Menschen **fördern** wollen und uns mehr Verantwortungs-übernahme durch jede:n Einzelne:n erhoffen, dann tun wir gut daran, **Vertrauen** zu geben. Und wir haben guten Grund zu vertrauen: das, was an Unbewusstem und Erfahrungswissen in jeder von uns steckt, reicht mehr als aus, um neuen Herausforderungen erfolgreich zu begegnen.



Mit diesem Vorgehen stärkst Du das Selbstbewusstsein deiner Mitarbeiter:innen – und wer selbstbewusst ist, übernimmt **VERANTWORTUNG!**

Wie **Du als Führungskraft** diese **Ressourcen** bei Deinen Mitarbeiter:innen aktivieren kannst?

- ✓ Lass Dein:e Gegenüber selbst denken, stelle **Fragen!**
- ✓ Gib Deiner gegenüber den Raum, selbst Lösungsmöglichkeiten zu entwickeln – eigene „**Aha-Erlebnisse**“ schaffen **Motivation!**
- ✓ Lass nicht locker und begreife es als Deine Aufgabe, die Leute aus ihrer **Komfortzone** zu bewegen – dort findet **Lernen** statt!
- ✓ Gib positives **Feedback!** Damit das Hirn neue stabile Verbindungen aus dem unbewussten Schatz formen kann, braucht es **positive Verstärkung!**
- ✓ Trenn Dich vom Inhalt und **konzentriere Dich voll auf den Prozess** dieser Schatzsuche!



Neugierig auf
mehr Tools?
(Klicke oder scanne den qr-code)