

# TEAMZEIT

Wir haben schnell gemerkt, dass uns ein **Austauschformat** wichtig ist, in dem es nicht um reine Arbeitsinhalte geht. Eines, das man gern auch als Schnack zwischendurch bezeichnen könnte.

## Unser Team startet mit einem gemeinsamen Video-Check-in in den Tag:

- ✓ Er dauert bei uns max. eine Viertelstunde und basiert auf dem **Check-In** in Meetings. Hier geht es um unser persönliches Befinden.
- ✓ Per Video entsteht bestmögliche persönliche Nähe.
- ✓ Zeit und virtueller Ort sind immer gleich und stehen in allen Kalendern.
- ✓ Der Call ist freiwillig. Keine Pflicht, keine Erwartungen - für alle, die Lust und Zeit haben.

## Als Führungskraft könnte ich uns regelmäßige Zeiten einrichten (z. B. täglich 1h),

- 📱 in denen die virtuelle **Tür** offen steht und ich per Videocall erreichbar bin,
- 🕒 **Zeiten** und virtueller Ort meinen Teammitgliedern bekannt sind,
- 🗨️ in denen alles **Platz** hat, was unser Team beschäftigt.



Neugierig auf mehr Tools?  
(klicke oder scanne den qr-code)

Woher weiß Daniel in Köln wie es Lars in Berlin geht?  
Und woher weiß Lars, wie Nele am anderen Ende der Stadt gerade ihren Alltag organisiert?

Wie können wir in einer remoten resp. hybriden Arbeitswelt in **KONTAKT** bleiben? Und wie gelingt mir das als Führungskraft mit meinen Mitarbeitenden? Wie können fehlende Gespräche in der Teeküche, in der Pause virtuell gestaltet werden?



#resoulseeds #ReinZoomenRausZoomen #ResonanzErzeugen #Echtsein

